

**TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI INTERNAL
ATAS IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH (SISTEM AKIP) TAHUN 2025**



**DINAS PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN
PEMUKIMAN KOTA PEKANBARU**

RENCANA AKSI ATAS LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SISTEM AKIP) TAHUN 2025

A. PENDAHULUAN

Sehubungan dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Laporan Hasil Evaluasi Atas Implementasi SAKIP Tahun 2025 oleh Inspektorat Kota Pekanbaru, No. B.700/INSPEKTORAT-IRBAN I/3/2025 Tanggal 26 Juni 2025, telah dilaksanakan evaluasi pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru dengan hasil evaluasi menunjukkan Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru memiliki **Nilai 69,00 atau Nilai B**.

B. HASIL REKOMENDASI

Hasil evaluasi merekomendasikan beberapa hal kepada OPD dengan Rincian sebagai berikut:

1. Perencanaan kinerja
 - a. Memformalkan (menandatangani dan memberikan stempel) renstra;
 - b. Mempublikasikan seluruh dokumen perencanaan di situs perangkat daerah;
 - c. Memperbaiki renstra dengan cara menambahkan/menampilkan informasi penjenjangan/cascading kinerja pada BAB 4;
 - d. Memperbaiki renstra dengan cara menambahkan/menampilkan informasi adanya kolaborasi/crosscutting kinerja pada BAB 4;
 - e. Memastikan seluruh PNS menyusun dokumen sasaran kinerja PNS (SKP) yang selaras dengan SKP dan perjanjian kinerja (PK) atasan langsung mereka;
2. Pengukuran kinerja
 - a. Menyusun mekanisme/SOP pengumpulan dan pengukuran kinerja;

- b. Melakukan pengukuran kinerja minimal 3 bulan sekali;
 - c. Memastikan seluruh unit kerja dan seluruh level di bawahnya melakukan pengumpulan dan pengukuran kinerja minimal 3 bulan sekali;
 - d. Memberikan penghargaan/reward dan hukuman/punishment kepada seluruh PNS berdasarkan capaian kinerja 3 bulanan;
3. Pelaporan kinerja
- a. Menyusun laporan kinerja 3 bulanan dan menyampaikannya di situs perangkat daerah, gerai SAKIP Pemko Pekanbaru, dan e-SR Kemenpan;
 - b. Menyampaikan dan mempublikasikan LKjIP tahun 2025 di situs perangkat daerah e-SR Kemenpan, gerai SAKIP Pemko Pekanbaru sebelum tanggal 1 Maret 2026;
 - c. Menginformasikan perbandingan antara capaian target kinerja tahun 2025 dengan target akhir kinerja RPD tahun 2023–2026 di BAB 3 LKjIP;
 - d. Menginformasikan efisiensi penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja di BAB 3 LKjIP tahun 2025;
4. Evaluasi internal
- a. Menyusun rencana tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP), termasuk rekomendasi evaluasi tahun-tahun sebelumnya yang masih belum tuntas ditindaklanjuti, dan dilaksanakan.

C.RENCANA AKSI ATAS REKOMENDASI LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP

Dalam rangka memenuhi rekomendasi yang disampaikan oleh Inspektorat Kota Pekanbaru dalam hal peningkatan Kualitas sistem AKIP, Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman melakukan rencana aksi dengan rincian sebagai berikut:

**TABEL RENCANA AKSI ATAS LAPORAN
HASIL PEMERIKSAAN SISTEM AKIP**

No	Rekomendasi LHE AKIP 2025	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Status/Progre ss Penyelesaian	Kondisi Terkini	Bukti Dukung
1	Perencanaan Kinerja				
	Memformalkan (menandatangani dan memberikan stempel) renstra	Telah dilakukan penstempel an pada dokumen renstra	Selesai	Dokumen Renstra telah di stempel	
	Mempublikasikan seluruh dokumen perencanaan di situs perangkat daerah	Telah dilakukan publikasi dokumen renstra pada situs perangkat daerah	Selesai	Dokumen Renstra telah di publikasi	

No	Rekomendasi LHE AKIP 2025	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Status/Progres Penyelesaian	Kondisi Terkini	Bukti Dukung
					https://www.pekanbaru.go.id/p/ opd/dinas- perumahan-rakyat-dan-kawasan-pemukiman
	Memperbaiki renstra dengan cara menambahkan /menampilkan informasi penjenjangan /cascading kinerja pada BAB 4	Penyusunan Renstra baru Dinas Perkim untuk periode 2025-2029 akan menampilkan informasi penjenjangan /cascading kinerja pada BAB 4	Dalam Tahap Penyusunan Renstra	Dalam tahapan menyusun penyelarasn informasi perjenjangan kinerja	
	Memperbaiki renstra dengan cara menambahkan /menampilkan informasi adanya kolaborasi /crosscutting kinerja pada BAB 4	Penyusunan Renstra baru Dinas Perkim untuk periode 2025-2029 akan menampilkan informasi adanya kolaborasi/crosscutting kinerja	Dalam Tahap Penyusunan Renstra	Dalam tahapan menyusun penyelarasn informasi kolaborasi/crosscutting kinerja	

No	Rekomendasi LHE AKIP 2025	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Status/Progres Penyelesaian	Kondisi Terkini	Bukti Dukung
	Memastikan seluruh PNS menyusun dokumen sasaran kinerja PNS (SKP) yang selaras dengan SKP dan perjanjian kinerja (PK) atasan langsung mereka;	Penyusunan Dokumen SKP Pegawai telah diselaraskan dengan SKP/PK atasan langsung	Selesai	Dokumen SKP telah selaras dengan atasan langsung	
Pengukuran kinerja					
2	Menyusun mekanisme/SOP pengumpulan dan pengukuran kinerja;	Membuat SOP pengumpulan dan pengukuran kinerja	Selesai	Dokumen SOP telah dibuat	
	Melakukan pengukuran kinerja minimal 3 bulan sekali	Membuat laporan monitoring rencana aksi Triwulan	Selesai	Laporan Monitoring Renaksi Triwulan telah dibuat	
	Memastikan seluruh unit kerja dan seluruh level di bawahnya melakukan pengumpulan dan pengukuran kinerja minimal 3 bulan sekali	Melakukan pengumpulan dan pengukuran kinerja periode 3 bulan (SKP Triwulan)	Selesai	Dokumen SKP telah dibuat	

No	Rekomendasi LHE AKIP 2025	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Status/Progre ss Penyelesaian	Kondisi Terkini	Bukti Dukung
	Memberikan penghargaan/reward dan hukuman/punishment kepada seluruh PNS berdasarkan capaian kinerja 3 bulanan	Menyusun mekanisme pemberian reward & punishment berbasis evaluasi kinerja	Belum dilaksanakan	Akan diagendakan untuk pembahasan rapat dengan pimpinan	
3	Pelaporan Kinerja				
	Menyusun laporan kinerja 3 bulanan dan menyampaikannya di situs perangkat daerah, gerai SAKIP Pemko Pekanbaru, dan e-SR Kemenpan;	Mengunggah laporan kinerja 3 bulanan pada situs perangkat daerah, gerai sakip Pemko dan e-SR Kemenpan	Selesai	Dokumen telah di Share di situs	
	Menyampaikan dan mempublikasikan LKjIP tahun 2025 di situs perangkat daerah e-SR Kemenpan, gerai SAKIP Pemko Pekanbaru sebelum tanggal 1 Maret 2026;	Mengunggah LkjiP di website pemko dan e-SR Kemenpan	Selesai	Dokumen telah di Share di situs	
	Menginformasikan perbandingan antara	Menyusun LkjiP	Belum dimulai	Belum di susun	

No	Rekomendasi LHE AKIP 2025	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Status/Progre ss Penyelesaian	Kondisi Terkini	Bukti Dukung
	capaian target kinerja tahun 2025 dengan target akhir kinerja RPD tahun 2023-2026 di BAB 3 LKjIP;	dengan memperhatikan keterkaitan capaian target dibandingkan dengan target akhir RPD		sesuai rekomendasi	
	Menginformasikan efisiensi penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja di BAB 3 LKjIP tahun 2025;	Menyusun LkjiP dengan menjelaskaninform asi efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian kinerja	Belum dimulai	Belum di susun sesuai rekomendasi	
4	Evaluasi Internal				
	Menyusun rencana tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP), termasuk rekomendasi evaluasi tahun-tahun sebelumnya yang masih belum tuntas ditindaklanjuti, dan dilaksanakan.	1. Menginventaris asi seluruh rekomendasi LHE Sakip selama 3 tahun terakhir danmenyusun tindak lanjut nya 2. Membuat jadwal untuk	Dalam Progress Penyusunan	Daftar rekomendasi tahun sebelumnya sedang dikomplasi	

No	Rekomendasi LHE AKIP 2025	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Status/Progre ss Penyelesaian	Kondisi Terkini	Bukti Dukung
		memonitoring pelaksanaan rencana tindak lanjut LHE AKIP			

D. PENUTUP

Tindak lanjut Laporan Hasil Evaluasi AKIP Internal disusun dengan membuat laporan Rencana Aksi atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru akan dilaksanakan dan dievaluasi secara berkala untuk dapat memastikan dapat terlaksananya peningkatan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Keberhasilan pelaksanaan peningkatan kualitas SAKIP Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru bergantung kepada partisipasi, sikap mental, semangat, ketaatan, disiplin, serta kejujuran ASN.

Pekanbaru,

Juli 2025

**Plt.Kepala Dinas Perumahan Rakyat dan
Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru**



MARTIN MANOLUK, ST
Pembina (IV/a)
NIP. 19760318 200604 1 005